

A SZOLIDARITÁS AUTÓBUSZ-KÖZLEKEDÉSI SZAKSZERVEZET EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT ALAPSZABÁLYA

melyet a Választmány a 2017. október 27. napján tartott ülésén fogadott el és amelyet a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseinek, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezéseinek megfelelően állapítottak meg.

A SZAKSZERVEZET FŐBB ADATAI

A szakszervezet neve: Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet

Rövidített neve: SZAKSZ

Székhelye: 1081 Budapest, II. János Pál pápa tér 3.

Alakulásának időpontja: 2010. február 08.

Típusa: civil szervezet (szakszervezet)

Jogállása: Önálló jogi személyiségű tömegszervezet

Működési területe: Magyarország

Képviselője: Szakszervezeti Intéző Bizottság Elnöke

E-mail címe: info@szaksz.hu

Honlap címe: www.szaksz.hu

II.

A SZAKSZ ALAPVETŐ CÉLJA, FELADATAI

Célja:

A munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek érvényesítése, védelme és képviselete.

Feladatai:

1. A munkavállalók anyagi, szociális és kulturális, valamint élet- és munkakörülményeit érintő jogok és kötelezettségek megismertetése, folyamatos tájékoztatása.
2. A tagok képviselete a munkáltatókkal szemben, ill. állami szervek előtt, a munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő körben.
3. A tagok érdekeinek képviselete az anyagi juttatások terén, a végzett munka érték szerinti elismerése, díjazása.
4. A tagság egészét vagy egyes rétegeit érintő szociális intézkedések szinten tartása, ill. folyamatos fejlesztése, valamint az önszegélyező feladat ellátása.
5. Az emberi értékek megbecsülésének az általános és szakmai tudás igényének erősítése.
6. A szakszervezeti tagok, szervek és szakszervezetek között a szolidaritás erősítése.

7. A munkakörülményekre vonatkozó szabályok folyamatos betartatása.
8. A munkáltatókkal folyamatos és kezdeményező kapcsolattartás és korrekt munkakapcsolat kialakítása a munkavállalók érdekeinek figyelembevételével.
9. A szakszervezet anyagi eszközeinek védelme, bővítése, a tagdíjjal történő gazdálkodás.

III.

A TAGSÁGI VISZONY KELETKEZÉSE, MEGSZŰNÉSE

1. A tagsági viszony csak önkéntes alapon létesíthető, a tag választó és választható.
2. A tagfelvételtől az Elnökség határozza meg, a tagfelvételi kérelem beérkezésétől számított 15 napon belül. Az Elnökség a felvétel tárgyában hozott határozatát írásban közli az érintettel. A tagsági viszony az Elnökség határozathozatalának napján kezdődik.

Az Elnökség a tagfelvételt elutasító határozatot írásban közli az érintettel. Az Elnökség elutasító határozata ellen az érintett – annak kézhezvételétől számított 30 (harminc) napon belül -, a szakszervezet székhelye szerint illetékes törvényszékhez keresetet nyújthat be.

- ~~3.~~ Az SZAKSZ tagja lehet, Magyarország területén autóbusz-közlekedési tevékenységet folytató cégeknél és a szakszervezetnél munkaviszonyban álló munkavállaló, aki az Alapszabályban foglaltak elfogadása mellett, belépési szándékát kifejezi és a tagdíjat a megállapított mértékben, havi rendszerességgel fizeti
4. A tagsági időbe be lehet számítani bármely más szakszervezet kötelékében eltöltött tagsági időt, az Elnökség döntése alapján.
5. A tagsági viszony megszűnik:
 - a) törléssel a tag halála, miatt
 - b) kilépéssel
 - c) a tagsági jogviszony szakszervezet általi felmondásával
 - d) kizárással
 - e) a szakszervezet megszűnésével
6. Törléssel szűnik meg a tagsági viszony, a tag halálával. Ez esetben a tagsági viszony a halál időpontjában szűnik meg.
7. A tag kilépési szándékát köteles írásban bejelenteni az elnökségnek. A tagsági jogviszony azon a napon szűnik meg, amelyen a tag a bejelentést megtette.
8. A tagsági jogviszony felmondása:

Ha a tag az alapszabályban meghatározott feltételeknek nem felel meg, az Elnökség a tagsági jogviszonyt 30 (harminc) napos határidővel írásban felmondhatja. A tagsági viszony felmondására kerülhet sor, ha a tag tagdíjfizetési kötelezettségének önhibájából, írásbeli felszólítás ellenére sem tesz eleget.

A felmondást kimondó határozat ellen – annak kézhezvételétől számított 30 (harminc) napon belül -, a szakszervezet székhelye szerint illetékes törvényszék előtt lehet keresettel élni.

9. Aki a szakszervezet céljával, illetve Alapszabályával ellentétes magatartást tanúsít, az a szakszervezetből kizárható.

10. A tag kizárásáról az Elnökség határoz.
A tag kizárását a SZIB elnöke kezdeményezi.
11. A kizárási eljárás alá vont tagot, a kizárási eljárás megindításáról a SZIB elnöke írásban köteles értesíteni.

Az Elnökség a kizárási eljárás megkezdéséről szóló írásbeli értesítés után, a következő elnökségi ülés napirendjei közé köteles beiktatni a „tag kizárása” napirendi pontot, melyre a SZIB elnöke tértivevényes levélben köteles az érintett tagot meghívni.

12. A SZIB elnöke a kizárásról szóló értesítésben köteles a tagot részletesen tájékoztatni, hogy az Elnökség, milyen ok miatt kezdeményezett ellene kizárási eljárást.

Az Elnökség ülésén köteles a megjelent tagot meghallgatni. Amennyiben, a meghívása ellenére az Elnökség ülésén a tag nem jelenik meg, de írásban észrevételt terjeszt elő a kizárással kapcsolatos eljárásra vonatkozóan, az elnök az írásbeli kifogást az Elnökség elé köteles terjeszteni.

13. Az Elnökség a „tag kizárása” napirendi pont keretében a tényállás felderítése után határozattal dönt a tag kizárása kérdésében.

Az Elnökség a tagot az elnökségi ülésen hozott kizáró határozat napjával zárja ki a szakszervezet tagjainak sorából.

14. A kizárt tag a kizárást kimondó határozat ellen, annak kézhezvételétől számított 15 napon belül a Szakszervezeti Intéző Bizottsághoz (SZIB) fellebbezhet. A fellebbezésről, a soron következő SZIB határoz.

A szakszervezeti tag a kizárást ellen beadott fellebbezéséről szóló SZIB határozat ellen, annak kézbesítésétől számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

IV.

A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

1. Munkavállalói jogainak, érdekeinek védelméért panasszal élhet, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely testülethez és tisztségviselőhöz.
2. A SZAKSZ tagja és a tag jogán házastársa, valamint akinek tartásáról gondoskodik, jogosult a Szervezeti Működési és Eljárási Szabályzatban meghatározott különböző juttatásokra, így pl. jogi és egyéb tanácsadás, üdülés, segély, valamint az önszegélyező feladat ellátásából adódó kiegészítő juttatások igénybevételére.
3. A SZAKSZ tagjai az alkotmányosság betartása mellett közvetlenül, ill. az általuk választott testületek útján gyakorolják az Alapszabályban és a Szervezeti Működési és Eljárási Szabályzatukban rögzített jogosítványaikat.

V.

MŰKÖDÉSI ALAPELVEK

1. A vezető testületeket és tisztségviselőket a szakszervezeti tagok, illetve küldötteik demokratikusan, szavazattöbbséggel, öt évre választják.

2. A testületek és tisztségviselők tevékenységükért a tagságnak tartoznak felelősséggel. Munkájukról kötelesek a választóknak meghatározott időközönként beszámolni.
3. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
4. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
5. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
6. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.
7. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.
8. A vezető tisztségviselő a szakszervezet tagjai részére köteles a szakszervezetre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a szakszervezeti vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést a vezető tisztségviselő a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.
9. A vezető tisztségviselő megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a jogi személy üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.
10. A vezető tisztségviselő a tisztségviselői tevékenysége során a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a szakszervezettel szemben.
11. Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás
 - a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával;
 - b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével;
 - c) visszahívással;
 - d) lemondással;
 - e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;
 - f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
 - g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.
12. A vezető tisztségviselő megbízatásáról a szakszervezethez címzett, a szakszervezet másik vezető tisztségviselőjéhez vagy döntéshozó szervéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat.
13. Ha a szakszervezet működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
14. A vezető testületek tagjai egyenjogúak.

15. Két választás között a megüresedett tisztségviselő – és testületi tag helyének pótlására időközi választást kell kiírni.
16. A testületek akkor határozatképesek, ha üléseiken a tagok kétharmada jelen van.

A határozatképtelenség miatt elhalasztott választmányi ülés 30 (harminc) napon belül történő összehívása során az eredeti napirendre felvetett kérdésekben a megjelentek számára való tekintet nélkül határozatképes.
17. Ha a testületi tagok egyharmada, vagy a választók egynegyede a napirendi pont megjelölésével kéri, akkor a testületeket soron kívül össze kell hívni.
18. A testületi határozatokat nyílt, vagy titkos szavazással hozzák.
19. A testületi tagok választására titkos szavazással kerül sor.
20. A szavazás mikéntjéről – egyszerű többséggel, nyílt szavazással - esetenként dönt az illetékes testület.
21. Az érvényes határozatokhoz, a jelenlévők több mint felének igenlő szavazata szükséges.
22. Jelen lévő tagok $\frac{3}{4}$ -es többsége szükséges:
 - a) az alapszabály módosításához
 - b) tag kizárásához
23. A szavazati joggal rendelkező tagok $\frac{3}{4}$ -es többsége szükséges:
 - c) a szakszervezet céljainak megváltoztatásához
 - d) a szakszervezet jogutód nélküli megszűnéséhez, más szakszervezettel való egyesülésének vagy szétválásának kimondásához
24. A döntéshozó szerv határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek közeli hozzátartozója a határozat alapján
 - a) kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy
 - b) bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt.
25. A testületi ülések nem nyilvánosak, azon a tagok és meghívottak valamint az alapszabály vagy a testület határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.
26. A testületi üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni, mely tartalmazza:
 - a) az ülés helyét és időpontját
 - b) a jelenlévők számát (a jelenléti ív a jegyzőkönyv melléklete)
 - c) az előterjesztés rövid ismertetését
 - d) az elfogadott határozatot
 - e) a határozat ellen szavazók nevét, kérésükre a határozat indokolását
 - f) szükség szerint az ülésen elhangzott hozzászólásokat, döntéseket, javaslatokat

A jegyzőkönyvet és a határozatokat az ülést követő 8 (nyolc) napon belül fel kell jegyezni a határozatok könyvében, melynek tartalmaznia kell a döntés tartalmát, időpontját, hatályát, a döntést támogatók és ellenzők számarányát.

A testületek határozatait az ülésen részt nem vett, de a döntéssel érintettek részére meg kell küldeni.

27. A testületek üléseit a szakszervezet székhelyén tartják. Az Elnökség és a SZIB dönthet arról, hogy a testületek üléseit a szakszervezet székhelyén kívüli helyszínen tartsa meg.

VI.

A SZAKSZERVEZET FELÉPÍTÉSE

1. A SZAKSZ szervezeti felépítése.

Választmány
Szakszervezeti Intéző Bizottság (SZIB)
Elnökség
Alapszervezetek

2. A SZAKSZ legfelsőbb szerve a Választmány.

A Választmány résztvevői: (hatályba lépés időpontja 2016. augusztus 31.)

- a Választmány tagjai,
- az alapszervezetek elnökei,
- a Választmány (SZIB) elnöke,
- az Ellenőrző Bizottság elnöke és tagjai,
- a szakszervezet gazdasági felelőse.

3. A Választmány tagjait és póttagjait az alapszervezetek választják.

4. A Választmány üléseit évente, illetve szükség szerint tartja. A Választmány első választási ciklusa 2011. december 31. napjáig tart. Ezt követően a választási ciklus 5 éves.

5. A Választmány akkor határozatképes, ha a küldöttek legalább kétharmada jelen van.

6. Rendkívüli Választmányt kell összehívni, ha:

- a tagok legalább 25 %-a,
- a SZIB tagjainak kétharmada, a napirendi pont megjelölésével írásban kéri.

7. A SZAKSZ Választmányának kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) A SZAKSZ Alapszabályának elfogadása és módosítása.
- b) A SZAKSZ célkitűzéseinek, programjainak meghatározása.
- c) Más szakszervezetekkel szövetség létrehozása, illetve a szövetségből való kilépés.
- d) A feloszlás kimondása, a felszámolás, jogutód nélkül stb. megszűnés esetén a szakszervezeti vagyon feletti rendelkezés.
- e) Más szakszervezetekkel való egyesülés.
- f) Meghatározza a SZIB összetételét, működését, hatáskörét.
- g) Megválasztja a Szakszervezet Intéző Bizottságának elnökét, az Ellenőrző Bizottság elnökét és tagjait, továbbá gazdasági felelősét.
- h) Meghatározza a választási ciklus időtartamát.
- i) Elfogadja a SZIB beszámolóját.
- j) Az éves beszámoló – ezen belül az ügyvezető szervnek a szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének – elfogadása.
- k) Az éves költségvetés elfogadása.

- l) Jóváhagyja az Ellenőrző Bizottság beszámolóját.
 - m) Dönt a sztrájkalap létrehozásáról, felhasználásáról.
 - n) A tagdíj mértékének megállapítása.
8. A Választmányt 15 nappal a választmány időpontja előtt a küldötteknek postázott meghívóval kell összehívni. A meghívónak tartalmazni kell:
- a Választmány napirendi pontjait,
 - a Választmány helyét, idejét,
 - a Választmány elé terjesztett dokumentumokat.
9. A választmányi meghívó kézbesítésétől számított 3 (három) napon belül a tagok a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával.
10. A napirend kiegészítésének tárgyában a választmányt összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni.
11. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a választmányt összehívó szerv vagy személy nem dönt, vagy azt elutasítja, a választmány a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.

-

Szakszervezeti Intéző Bizottság (SZIB)

12. Két Választmány között a SZAKSZ legfelsőbb (operatív) képviseleti szerve. Üléseit szükség szerint, de legalább négyhavonta tartja, éves munkaprogram alapján.
13. Tagjai: (Hatálybalépés: 2016. augusztus 31.)
- a) az alapszervezetek elnökei,
 - b) a SZIB elnöke,

Meghívottak tanácskozási joggal:

- a) az EB elnöke,
- b) a szakszervezet gazdasági felelőse

14. A SZIB kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) A Választmány által meghatározott programok, célkitűzések megvalósítását szolgáló döntések meghozatala.
- b) A Választmány összehívása, napirendjének meghatározása.
- c) A SZAKSZ Szervezeti és Működési Szabályzatának elfogadása.
- d) A SZAKSZ Választási Szabályzatának elfogadása.
- e) A Választmány elé terjesztendő beszámolók jóváhagyása.
- f) A költségvetés főösszegén belüli évközi átcsoportosítás, módosítás.
- g) A SZIB elnökének tartós távolléte, akadályoztatása esetén a SZIB tagok közül a helyettesítő elnök megbízása.
- h) A SZAKSZ vagyoniával való gazdálkodás.
- i) A Kollektív Szerződés megkötése, módosítása alágazati szinten.
- j) A SZAKSZ belső szabályzatainak (pénzkezelési, segélyezési, leltározási, selejtezési, értékelési, számviteli) elfogadása.
- k) A SZAKSZ alkalmazásában álló munkavállaló munkaviszonyának létesítése, megszüntetése, módosítása.
- l) A Szakszervezeti Intéző Bizottság elnökének személyét illetően gyakorolja a munkáltatói jogokat.
- m) A SZAKSZ sztrájkszabályzatának elfogadása.

- n) Döntés a SZAKSZ által szervezett sztrájkról, vagy szolidaritási alapon történő sztrájkhoz való csatlakozásról.
- p) Az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet az szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, az ellenőrzőbizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt.
- r) A jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és az ellenőrzőbizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés.

15. A SZIB minden döntését jegyzőkönyvben rögzíti. A jegyzőkönyvet két SZIB tag hitelesíti.

Az Elnökség

16. Az elnökség a SZAKSZ ügyintéző és képviseleti szerve, üléseit szükség szerint, de legalább kéthavonta tartja.

17. **Tagjai:** (Hatálybalépés: 2016. augusztus 31.)

- a) a régiós elnökök,
- b) a SZIB elnöke.

18. Az Elnökség kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) A Kollektív Szerződés megkötése, módosítása munkahelyi szinten.
- b) A sztrájk lebonyolítása, irányítása.
- c) A Választmány és a SZIB döntései végrehajtásának szervezése, koordinálása.
- d) Munkabizottságok létrehozása, működtetése.
- e) A SZIB üléseinek összehívása.
- f) A Választmány és a SZIB elé terjesztendő anyagok elkészítése.
- g) A költségvetési terv és éves mérleg és beszámoló elkészítése.
- h) Egyéni kérelmek indítványok kivizsgálása.
- i) A segélyezési szabályzatban foglalt hatáskör gyakorlása.
- j) A szakszervezeti tisztségviselők oktatásban való részvételének biztosítása.
- k) A szakszervezet információs rendszerének kialakítása.
- l) Előzetes egyetértési jog gyakorlása, a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló más munkahelyre történő beosztásához, illetve a munkaviszonyának rendes felmondással való megszüntetéséhez.
- m) Munkabizottságok létrehozása.
- n) Társadalmi tisztségviselők tiszteletdíjának megállapítása.
- o) Egy éven belüli önhibáján kívüli tagdíjelmaradás rendezésének engedélyezése.
- p) Tagfelvétel, a szakszervezet soraiból kizárás, a tagsági viszony megszüntetése.

A SZAKSZ elnöke

19. A Választmány titkos szavazással választja, a választás 5 évre szól.

20. A SZAKSZ teljes jogú képviselője, önálló aláírási jogkörrel rendelkezik. Irányítja és szervezi a testületek határozatainak, döntéseinek végrehajtását. Összehívja és vezeti az Elnökség a SZIB és a Választmány üléseit.

21. Az elnök köteles a SZIB által hozott döntésekről nyilvántartást vezetni, melyből megállapítható a döntés tartalma, időpontja és hatálya, a döntést támogatók és ellenzők számaránya (ha lehetséges, személye is).

22. Az elnök köteles a Választmány és a SZIB által hozott olyan határozatokat, amelyek bármely tagra vonatkozóan jogokat és kötelezettségeket állapít meg, illetve harmadik személyt (beleértve a hatóságokat is) érinthet a döntés meghozatalától számított 5 napon belül, írásban, ajánlott postai küldeményként feladva az érintettnek is megküldeni.

Ellenőrző Bizottság

23. A SZAKSZ Választmánya által választott és a SZIB mellett működő 4 fős testület. A megválasztásuk 5 évre szól. Üléseit szükség szerint, de legalább félévente tartja.
24. Az Ellenőrző Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet az Ellenőrző Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a jogi személy vezető tisztségviselője.
25. Az Ellenőrző Bizottság tagjai az Ellenőrző Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.
26. Az Ellenőrző Bizottság tagjai a szakszervezet ügyintéző szervezetétől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
27. Az Ellenőrző Bizottság folyamatosan ellenőrzi a SZAKSZ működését, vagyonának kezelését és gazdálkodását.
28. Az ellenőrzés eredményeiről évente egy alkalommal beszámol a Választmánynak és a SZIB-et is szükség szerint, de legalább félévente tájékoztatja.

Gazdasági felelős

29. Ellátja a szakszervezet számviteli, pénzügyi, szakmai irányítását, végzi a könyvelési, adózási, pénzügyi feladatokat. Felelős a vonatkozó jogszabályokban foglaltak, valamint a bizonylati fegyelem betartásáért.

Alapszervezetek

30. Az Alapszervezetek megyei szinten tömörítik a tagságot.
31. Az Alapszervezet a taggyűléseit szükség szerint tartja. A határozat meghozatalához a jelenlévők több mint felének a szavazata szükséges.
32. Az Alapszervezet 1 elnököt és munkahelyi szervezetenként 1 választmányi tagot és két póttagot választ, 5 éves időtartamra. Az elnök és a választmányi tagok alkotják az Alapszervezet elnökségét. A választmányi póttag a választmányi tagot akadályoztatás esetén helyettesíti a választmányi ülésen.
33. Az Alapszervezet hatásköre:
- a) az elnök és a választmányi tagok, póttagok megválasztása,
 - b) a felsőbb szakszervezeti szervek határozatai alapján az Alapszervezet tevékenységének, feladatainak meghatározása, valamint a végrehajtás módszereinek kialakítása,
 - c) az Alapszervezet elnöksége munkájáról szóló beszámoló elfogadása,
 - d) a felsőbb szakszervezeti szervek hatáskörébe tartozó ügyekben a helyi vélemények megfogalmazása, elfogadása és továbbítása,

- e) az Alapszervezet tagjainak élet- és munkakörülményeit, továbbá az anyagi, a szociális érdekeiket érintő munkáltatói (vezetői) intézkedések véleményezése,
- f) a felsőbb szakszervezeti szerv eljárásának kezdeményezése jog- és érdeksérelmek esetén,
- g) az Alapszervezet folyamatos tagszervező munkát végez, részese a tagtoborzó kampányoknak.

Régiós elnökök

- 34. A szakszervezet működési területén több megyére kiterjedő, regionálisan szervezett munkáltatók működnek, melyre figyelemmel az egy régióban működő alapszervezeti elnökségek a saját tagjaik sorából 1-1- régiós elnököt választanak.
- 35. A Régiós elnökök a SZAKSZ elnökségének tagjai, feladatuk a régiós érdekek képviselése, az elnökség döntések a régióban történő végrehajtásának koordinálása, az Elnökség érdekvédelemmel kapcsolatos célkitűzéseinek képviselése a régióban.

VII.

A SZAKSZ PÉNZÜGYI ALAPJA, GAZDÁLKODÁSA

- 1. A szakszervezet pénzügyi alapja a vagyonából, tagdíjakból, támogatásokból és hozzájárulásokból tevődik össze. A szakszervezet jogszabályi keretek között gazdasági tevékenységet is folytathat, amelynek az eredménye a jogszabályokban meghatározott célokra fordítható.
- 2. A SZAKSZ vagyona oszthatatlan.
- 3. A szakszervezet bankszámlája felett a SZIB elnöke jogosult önállóan rendelkezni. A tagsági díj fizetési elveit és mértékét a Választmány állapítja meg.
- 4. A tagdíj mértéke: a tag havi bruttó keresetének 1 %-a.
A tagdíjat a tag írásbeli kérése alapján, a munkáltató a tag munkabéréből levonja és legkésőbb a tárgyhoz 11. napjáig a SZAKSZ számlájára átutalja.

A szakszervezet jogfenntartói tagdíjfizetést engedélyez a keresettel nem rendelkező - pl. a GYES-en lévő, tanuló, nyugdíjba lévő stb. – szakszervezeti tag esetében. A tagdíj mértéke 200 Ft/fő/hó.
- 5. A szakszervezet anyagi eszközeit – a Választmány által elfogadott – éves költségvetési terv szerint használja fel.

VIII.

A SZAKSZERVEZET MEGSZŰNÉSI ESETEI

- 1. A szakszervezet megszűnik:
 - a) a tagok vagy alapítók kimondják megszűnését; vagy,
 - b) az arra jogosult szerv megszünteti, feltéve mindegyik esetben, hogy a szakszervezet vagyoni viszonyainak lezárására irányuló megfelelő eljárás lefolytatását követően a bíróság a szakszervezetet a nyilvántartásból törli,
 - c) a szakszervezet megvalósította célját vagy a szakszervezet céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg; vagy,
 - d) a szakszervezet tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt.

2. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők követeléseinek kiegyenlítése után fennmaradó vagyont az alapszabályban meghatározott, a szakszervezet céljával megegyező vagy hasonló cél megvalósítására létrejött közhasznú szervezetnek kell átadni. A nyilvántartó bíróság jogszabályban meghatározott szervezetnek juttatja a vagyont, ha az alapszabály nem tartalmaz rendelkezést a megszűnő szakszervezet vagyonáról, vagy ha az alapszabályban megjelölt közhasznú szervezet a vagyont nem fogadja el vagy azt nem szerezheti meg.
A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra.
3. A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után a vezető tisztségviselőkkel szemben e minőségükben a szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt - a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyon, át kellett volna adni.
4. Ha a szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a szakszervezet vezető tisztségviselőivel szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha a vezető tisztségviselő a szakszervezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

IX.

Z Á R A D É K

1. A Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet Szervezeti Működési és Eljárási Szabályzata nem lehet ellentétes az Alapszabályban foglaltakkal.
2. A Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet céljának és feladatainak kifejezésére programot határoz meg, melyet a Választmány fogad el.
3. A jelen Alapszabály a Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet alapdokumentuma, amely a szakszervezet módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabálya.

Az egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályt a 2017. október 27. napján megtartott Választmány fogadta el.

Budapest, 2017. október 27.

**Dobi István
elnök**

Záradék

Alulírott Dobi István elnök igazolom, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítő okirat-módosítások alapján hatályos tartalomnak.

Budapest, 2017. október 27.

Dobi István

elnök